

EDITO : Rebondir Aujourd'hui ?

« Réseau et Rencontre : les clefs d'une démarche réussie »

C'est le thème de la conférence-débat que le Groupe Emploi Cadres a organisée le 23 novembre dernier. A cette occasion, Bruno Chaintron, notre conférencier, a développé « les nouveaux parcours de ceux qui réussissent », qui savent se donner les moyens, prendre le temps nécessaire pour atteindre leur but.

Ce temps est toujours trop long pour ceux qui recherchent activement un nouvel emploi. Mais il est indispensable pour la construction d'un projet professionnel, avec l'aide d'un consultant, et notamment avec l'aide que le GEC peut apporter. Il est mis à profit pour élaborer de nouveaux projets, projet de développement personnel et projet de développement « business ».

Temps fort de notre rencontre, cette conférence-débat a remporté un franc succès. Elle a été suivie par le témoignage de quatre candidats qui ont tour à tour développé le rôle, l'accompagnement dispensé et l'aide apportée par le GEC : grâce à des entretiens individuels ou grâce à des ateliers collectifs – les mercredis du GEC - afin de bâtir une stratégie de retour à l'emploi. Les candidats, unanimes, ont mis l'accent sur la nécessité de ne pas rester seul devant cette situation délicate de recherche d'un emploi, ainsi que de l'importance de s'appuyer sur un réseau avec méthode et efficacité. Ils ont repris notre devise : « Ce n'est pas vous qui m'avez trouvé du travail, mais sans vous je n'en aurais pas trouvé ».

Puis, nous avons tenu notre assemblée générale, fait le point sur les activités développées en 2015, et sur nos projets. Je profite de cette occasion pour vous remercier toutes et tous de la qualité des années passées auprès de vous en tant que consultante, puis présidente du GEC ; j'ai eu beaucoup de plaisir à partager, échanger, et animer ce travail collectif réalisé par tous les membres bénévoles du GEC.

Ces projets seront désormais suivis et développés par Philippe Millon qui me relaiera à la présidence du GEC. Je lui exprime tous mes vœux dans ses nouvelles fonctions, sûre qu'il saura maintenir, fédérer et développer, avec talent, la mission de notre Association.

Joëlle Gaud, Présidente

REBONDIR : LES NOUVEAUX PARCOURS DE CEUX QUI REUSSISSENT

Tel était le thème de la dernière conférence débat organisée par le GEC le 23 novembre. L'intervenant, **Bruno Chaintron**, est **Président fondateur** depuis 2010 de **Group for One**, un cabinet qui accompagne des dirigeants dans la réinvention de leurs rôles et de leurs modèles stratégiques. Auparavant il a construit sa carrière, en rebondissant à plusieurs reprises, dans le conseil en stratégie durant 6 ans puis comme cadre dirigeant dans les services, en alliant l'international, le développement des RH et le business. Il est l'auteur de l'ouvrage « Coaching : pour changer avec plaisir » aux éditions d'organisation en 2006.

Trois constats :

- **Rebondir aujourd'hui est plus complexe qu'hier.** Les choses ne sont plus aussi prévisibles qu'avant comme le montre malheureusement l'actualité récente marquée par les attentats.

- **Rebondir quand on se place du point de vue de l'entreprise est également délicat.** Ainsi, choisir le « bon » candidat est complexe et les « erreurs de castings » de plus en plus coûteuses (20 à 30% de la masse salariale).



- **Le besoin d'agilité et de sens devient prégnant** et conduit à la nécessité d'inventer pour rebondir.

En France les entreprises n'apportent pas suffisamment d'appui aux salariés qui à un moment donné éprouvent de l'ennui, de la frustration, de l'inquiétude, de la colère dans l'exercice de leur fonction. Ces ressentis peuvent être liés à une évolution d'organisation dans l'entreprise induisant un appauvrissement du poste ou au sentiment de ne plus être nourri, au besoin de vivre de nouveaux challenges.

Aujourd'hui, beaucoup de cadres sont « scotchés » entre deux jobs et la définition du poste d'après n'est pas prête. L'entreprise très focalisée sur les enjeux à court terme ne prend plus le temps d'anticiper et va au plus simple qui peut être de se séparer de l'intéressé (e). C'est donc à chacun de prendre en main son destin.

Quatre conditions de réussite pour rebondir

- **Donner du temps au temps** : le désir plus fort que la peur.

Se donner du temps pour retrouver le lien avec ce qu'on aime faire, pour faire naître un désir supérieur à la peur. Une fois formalisé on peut commencer par décrire son désir à son entourage, ce qui permet de le préciser, voire de l'élargir. Puis on peut en parler à un auditoire plus large. Attention toutefois à ne pas en dire trop, trop vite, à trop de monde.

- **Créer des projets alternatifs au projet de carrière traditionnel.**

Ce dernier ne suffit plus. Deux types de projets : les projets de développement personnel (se former par exemple) et les projets de développement business qui eux-mêmes se déclinent en deux types :

-Une personne en poste pourra « fabriquer » un projet intrapreneur qui va consister, en sortant du cadre de sa définition de fonction, à rechercher ce qui pourrait être utile à l'entreprise et congruent avec soi. Elle se donne ainsi plus de chances de sauver son emploi dans l'entreprise.

-Une personne en transition professionnelle va créer son activité par un projet entrepreneurial.

- **Explorer l'inconnu avec beaucoup de curiosité**

Si on n'a pas d'idées de projet, il est utile d'échanger avec d'autres : plus on bêche, plus les racines sont profondes et le projet sera fort.

- **Rester fidèle à soi-même et à ses valeurs**

C'est la clé pour rebondir de manière durable et satisfaisante.

Pour rebondir avec réussite et plaisir, il faut **Créer le rôle juste**, c'est-à-dire concilier, comme les quatre

feuilles d'un trèfle,

- soi-même en tant que personne avec ses compétences et ses aspirations,

- l'entreprise avec sa stratégie et ses valeurs ou les besoins du marché quand on est en transition.

Inventer/proposer des activités « sur mesure » par rapport à soi et utiles à l'entreprise/au marché donne du sens au travail, permet de rebondir en étant vues sous un autre angle plus favorable.

La conférence débat s'est terminée par des témoignages de cadres actuellement suivis par le GEC ou ayant retrouvé un emploi.

Ils indiquent trouver dans le GEC à

la fois la possibilité de prendre du temps et recul, de bénéficier d'une écoute attentive, bienveillante et aussi exigeante pour mettre à plat leur parcours, se réapproprier leurs réalisations. Etre inscrit au GEC fournit aussi l'opportunité de sortir de chez soi, de ne pas être isolé et de faire du réseau avec d'autres cadres lors des ateliers « Les mercredis du GEC » ou lors des conférences puisqu'un cadre a retrouvé un emploi en échangeant avec un intervenant lors de la précédente conférence GEC sur l'Economie Sociale et Solidaire.

LE RÔLE JUSTE



Group for One

Le GEC - Groupe Emploi Cadres

Pour les cadres en recherche d'emploi et par des cadres issus de l'entreprise, une démarche structurée adaptée aux spécificités de chacun :

- *Coaching* individuel personnalisé
- *Ateliers de groupe* : Les mercredis du GEC
- *Travail en réseau* avec les organismes officiels (Pôle Emploi, APEC, Mairies) et les associations locales

Une Equipe de consultants ayant tous exercé des responsabilités de cadres dirigeants

Des Partenaires spécialisés (bilans de compétences, portage salarial, gestion du stress.....)

Nous contacter :

Par courrier : 6 rue de Paris - 92190 MEUDON

Par téléphone : +33 1 46 26 18 49

Par mail : secretariat@gec-meudon.org

Site internet: www.gec-meudon