

EDITO : une recherche d'efficacité à la hauteur de la situation :

Une situation de l'emploi toujours très préoccupante, comme vous le verrez dans l'article sur le panel APEC, la mobilisation de toutes les énergies est donc attendue.

Pour nous, l'année 2014 doit correspondre à cette mobilisation : l'équipe a eu le plaisir d'accueillir un nouvel intervenant, des contacts fructueux ont été amorcés, avec élus et associations, trois réunions internes ont permis de faire un point précis de nos atouts et des moyens à mettre en œuvre.

C'est grâce à l'engagement de tous, au sein, et pour notre Association, que nous réunirons nos forces, élargirons notre réseau, obtiendrons de nouveaux soutiens et contacts.

Pour remplir sa mission, notre Association se doit de rayonner le plus largement possible. Développer des partenariats et des collaborations avec les entreprises, accompagner dans leur recherche d'emploi tous les cadres qui s'adressent à nous, devenir les témoins de leur réussite afin qu'ils soient, à leur tour, des relais-entreprises, tels sont nos objectifs pour ce début d'année.

Ma gratitude va également à l'équipe des consultants et des membres actifs du GEC qui accompagnent les cadres avec disponibilité et professionnalisme. Que cette équipe se renforce, se développe et soit toujours plus motivée dans cette belle activité qui fait la joie et l'honneur de notre Association, afin qu'elle apporte sa contribution dans le paysage de tous les relais qui n'ont qu'un seul but : le retour à l'emploi des cadres.

Joëlle GAUD Présidente

Témoignage: Jean-Louis GAULLE - ancien Président du GEC «j'ai créé et accompagné le GEC pendant plus de 20 ans»

Au début, ce fut une nécessité impérieuse: "*La situation de "chercheur d'emploi" est vraiment trop pénible pour rester les bras ballants ! Tous ces talents réduits à l'inaction : un vrai scandale !*"

Nous étions quelques pionniers à chercher ... Et nous avons trouvé la généreuse mécène et le local qui nous a permis de démarrer.

C'était l'époque héroïque des annonces du *Figaro du lundi*, du CV et de la *lettre de motivation manuscrite*. Il a bien fallu inventer une méthode. Et les bouillants jeunes "cadres sup" retraités de l'époque (Christian, Henri, Jean et les autres) se sont convertis en inlassables accompagnateurs bienveillants.

Et puis la révolution technologique est passée par là : L'informatique d'abord, mais surtout internet qui a rendu l'information disponible et immédiate. On a modernisé les outils et complété l'offre avec les "mercredis" pour un travail de groupe toujours très riche et pour inciter nos candidats à ne pas rester passifs derrière leur ordinateur.

Etant en activité à la création du GEC, mon apport initial fut une fonction de support méthodologique, de réseau, et aussi (c'était un peu mon métier) de conception du système d'information.

L'aventure a été passionnante, parce que, contre vents et marées nous sommes devenus une référence locale en matière d'emploi.

Mais, outre la satisfaction d'avoir pu modestement aider quelques cadres en difficulté, le GEC aura été pour moi l'occasion de rencontres fabuleusement enrichissantes. Les collègues animateurs d'abord, avec qui j'ai partagé cette aventure.

Mais surtout, ce sont les candidats à l'emploi que j'ai rencontrés qui m'ont beaucoup apporté. Des personnalités attachantes, des hommes et des femmes souvent abattus par leur licenciement mais qui, avec nous, ont repris conscience de leurs talents bien réels. Rencontres passionnantes aussi pendant ces ateliers du mercredi

En résumé, la tâche n'est pas terminée, loin s'en faut ! mais c'est avec une grande confiance, que je passe le relais à Joëlle, qui va, j'en suis sûr, et en cette période difficile, donner au GEC un nouvel essor.

Pour ma part je reste fier d'avoir pu animer cette association dans sa modeste mais réelle contribution à l'emploi.

La vie de l'association

Des événements – Des rencontres

30 Janvier - Rencontre avec M. Marseille sénateur maire de Meudon

Ils ont retrouvé un emploi

Ils étaient suivis par le GEC, ils ont aujourd'hui retrouvé un emploi ;
Thomas - 41 ans : Directeur dans l'hôtellerie

Olivier - 57 ans : Dans le commerce de luxe

Mirona - 35 ans : Dans le domaine culturel

Nathalie - 39 ans : Commerciale SSII

L'Atelier «Mercredi du GEC» : Les derniers thèmes traités

18 Décembre : La candidature spontanée par Jean-Louis Gaulle

22 Janvier : Découvrir ses talents par Eric Rhodes

12 Février : Comment communiquer efficacement par Annie Groult

Les prochains ateliers

19 Mars Décrocher une mission

09 Avril Devenir Consultant

14 Mai Savoir écouter

Une équipe renforcée

Peggy Scholtz, vient comme stagiaire renforcer l'équipe du GEC ; actuellement en Master 2 en Ressources Humaines, elle a choisi comme sujet de mémoire : « l'analyse critique de l'accompagnement d'une recherche d'emploi » ; elle sera pilotée par Pascal Devernay et sera aidée dans son travail par l'ensemble des 7 intervenants du GEC qui accompagnent des cadres en recherche d'emploi.

De nouveaux partenaires pour le GEC

Des contacts fructueux avaient été amorcés en 2013 avec la rencontre et l'intervention dans un mercredi du GEC, de l'Association OSER.

Ils ont été poursuivis avec l'Association SNC (Solidarités Nouvelles contre le Chômage), l'Association Sycomore, et l'APEC qui non seulement nous a donné en avant première les résultats du Panel APEC (voir article ci-après), mais qui est un relais efficace dans l'information et la mise en relation de cadres en recherche d'emploi pour le GEC. Ces contacts seront développés tout au long de l'année afin de renforcer nos échanges et nos partenariats.

L'Association SNC (Solidarités Nouvelles contre le Chômage) : notre partenaire SNC le plus proche est à Sèvres ; leur démarche est d'accompagner en binôme des demandeurs d'emploi, ils sont pour moitié des personnes en activité et des retraités et sont dans la totalité de cette association 1550 bénévoles.

L'Association Sycomore accompagne les 25/40 ans sur le plan professionnel, personnel et spirituel ; cette association se situe à Rueil Malmaison (92)

Interview : Guy Gustin, responsable des services aux cadres de l'APEC (Association Pour l'Emploi des Cadres)

Guy Gustin, responsable des services aux cadres de l'APEC (Association Pour l'Emploi des Cadres) était l'invité de notre dernière Assemblée Générale du 25 novembre dernier. Son intervention a porté sur le thème : « Cadres, en recherche d'emploi : restez dans la course ! tendances 2013/2017 »

A cette occasion, Guy Gustin a exposé et développé la dernière étude de l'APEC concernant les perspectives d'emploi pour les années à venir.

Cette étude est le résultat d'un sondage réalisé auprès de 1300 entreprises de plus de 50 employés. Retenons en les points les plus marquants :

- le recrutement :

- o les entreprises, bien souvent, lancent un appel à candidature, mais ne répondent pas ; elles se constituent un vivier dans lequel puiser le moment venu...
- o l'importance grandissante des réseaux sociaux : 26% des entreprises ont recours aux réseaux sociaux (surtout quand elles recherchent des candidatures un peu différentes)

- o en moyenne on compte 25 candidatures pour un poste
- o une présélection est faite par téléphone
- o 2 à 5 candidats sont reçus effectivement
- o les entreprises ont de plus en plus recours aux tests (4 sur 10) et de moins en moins à la graphologie
- o plus d'un tiers des candidats recrutés étaient connus de l'entreprise en amont, ou recommandés.

- les prévisions :

- o la prévision de recrutements des cadres en 2013 est de 164.000 (elle était de 208.000 en 2007)
- o sa baisse est régulière : la prévision est de 109.000 en 2017 ; il s'agit plus de remplacements des cadres partant à la retraite que de recrutements dus à une reprise d'activité.
- o en cas de reprise, on prévoit le recrutement de 195.000 de cadres en 2017

Guy Gustin a terminé son propos en nous invitant à rester positifs et à garder l'espoir qu'une reprise de l'activité économique donne lieu à des recrutements, afin que chacun trouve sa place dans la recherche qu'il poursuit, ou dans la nouvelle activité qu'il envisage de créer.

Portrait

André PETITJEAN - « Conseiller » au GEC



Après 40 ans d'activité professionnelle au cours de laquelle j'ai d'abord développé du logiciel embarqué avant de prendre des responsabilités dans le domaine des ESN (Entreprise de Service Numérique ex SSII) d'encadrement d'équipes de plus de 100 personnes j'ai ensuite créé et dirigé A2MP une société de conseil en technologies, Le secteur dans lequel j'ai œuvré recrute beaucoup, aussi il m'a semblé logique de participer au GEC pour apporter aux demandeurs d'emploi la vision du recruteur.

Le GEC - Groupe Emploi Cadres

**Pour les cadres en recherche d'emploi
Par des cadres issus de l'entreprise**

Une démarche structurée adaptée aux spécificités de chacun

- *Coaching* individuel personnalisé
- *Ateliers de groupe* : Les mercredis du GEC
- *Travail en réseau* avec les organismes officiels (Pôle Emploi, APEC, Mairies) et les associations locales

Une Equipe de consultants ayant tous exercé des responsabilités de cadres dirigeants

Des Partenaires spécialisés (bilans de compétences, graphologie, gestion du stress.....)

Nous contacter :

Par courrier : 6 rue de Paris - 92190 MEUDON

Par téléphone : +33 1 46 26 18 49

Par mail : secretariat@gec-meudon.org

Site internet : www.gec-meudon.org